

## > Deux points de départ

### • La nouvelle génération d'agriculteurs n'est plus majoritairement issue du milieu agricole

Aujourd'hui, un tiers des installations aidées en Nord-Pas de Calais se font Hors Cadre Familial<sup>1</sup>. La réussite de ces installations dépend fortement de l'accès de ces candidats à une expérience de travail sur une ferme, à la fois pour gagner en compétence mais également parce qu'elle permet d'établir une relation de confiance avec les agriculteurs en place.

### • La diminution globale d'actifs agricoles isole et met en difficulté les agriculteurs

Entre 2000 et 2010, le nombre d'actifs permanents sur les exploitations a diminué de près de 30%. Cette baisse, particulièrement due à une aide familiale moins présente, fragilise la viabilité des fermes et nécessite de trouver des solutions innovantes pour pallier à l'augmentation du temps de travail que subissent les agriculteurs. Inventer de nouvelles formes d'emploi fait partie des possibilités.

## > Travailler ensemble sur une ferme : une opportunité pour tous !

Comment faire coïncider les besoins des agriculteurs et des porteurs de projet en matière d'accueil ? Pour répondre à cette question, nous sommes allés à la rencontre d'une quinzaine d'agriculteurs et de porteurs de projet ayant expérimenté plusieurs formes d'accueil. Ceux-ci nous disent que l'accueil répond à des besoins très différents : ne pas travailler seul, permettre l'entrée d'un porteur de projet dans un réseau...

Les témoignages illustrent aussi des effets positifs non attendus initialement dans ces démarches d'accueil : l'envie de transmettre sa ferme, l'envie d'embaucher,

l'envie de s'installer sur un territoire nouveau...

Les craintes et difficultés n'ont pas été écartées, elles ont été abordées avec les personnes rencontrées de manière à identifier les points d'attention à réfléchir au préalable.

Nous avons accompagné ces témoignages de points d'éclairage issus de notre expérience en tant qu'associations accompagnant des démarches d'installation et de transmission. Enfin, les dispositifs mobilisés sont décrits afin de fournir des éléments concrets pour les agriculteurs et porteurs de projet souhaitant aller plus loin.

### ... Parcourez les pages de ce livret et vous y trouverez :

>> Les **motivations et craintes** des agriculteurs et porteurs de projet rencontrés concernant l'accueil,

>> Les **témoignages** d'une quinzaine de personnes relatant des expériences d'accueil vécues en région Nord-Pas de Calais,

>> Des **éclairages** pour nourrir votre réflexion,

>> Des **apports concrets** sur les dispositifs et statuts possibles.

## Sommaire

● Pourquoi accueillir / être accueilli(e).....	6
● J'aimerais accueillir / être accueilli(e) mais... ..	8
● L'accueil... pour ne pas travailler seul(e).....	10
● L'accueil... pour valoriser l'outil de travail.....	14
● L'accueil... pour transmettre sa ferme.....	18
● L'accueil... pour partager des savoirs.....	22
● L'accueil... pour entrer dans un réseau.....	28
● Boîte à outils.....	34
<i>Détail des dispositifs présentés dans les témoignages / Obligations administratives et réglementaires liées à l'accueil / Coin lecture</i>	

**Nous tenons à remercier tous les agriculteurs et futurs agriculteurs qui ont participé à ce livret à travers leurs témoignages et leurs idées entre juillet et décembre 2015**

1 - Chambre d'Agriculture régionale Nord-Pas de Calais, données 2010-2013  
2 - Agreste, recensements agricoles 2000 et 2010